



25. januar 2021

## **Lokalaftale for Holstebro Kommune i forbindelse med Covid-19**

KL og Forhandlingsfællesskabet har lavet en fælleserklæring af 14. december 2020: "Stor gensidig fleksibilitet, hurtighed og vilje til at finde smidige løsninger – centralt og lokalt".

Af Fælleserklæringen fremgår følgende:

Parterne er derfor enige om, at det i denne fortsat ekstraordinære situation, hvor det er nødvendigt at få brudt smittekæderne og begrænse udbredelsen af Covid-19 i de 69 kommuner, kan blive nødvendigt at bede medarbejdere om at varetage opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder, end de normalt udfører deres daglige arbejde. Udgangspunktet vil være, at den enkelte medarbejder, der evt. skal varetage nye og uprøvede opgaver, inddrages så tidligt som muligt, herunder tages med på råd i forbindelse med ændringer i arbejdsopgaver.

På baggrund af Fælleserklæringen indgås denne aftale mellem Holstebro Kommune og underskrivende organisationer om lokale vilkår for medarbejdere, der midlertidigt bliver anvist at skulle varetage andre opgaver i kritiske funktioner som beskrevet i Fælleserklæringen. Aftalen omfatter også de institutioner, der har driftsoverenskomst med Holstebro Kommune.

Parterne er enige om, at det er at foretrække, hvis det er baseret på frivillighed, når medarbejdere skal varetage opgaver uden for det normale arbejdsområde, og at arbejdsgiver har ansvar for den nødvendige oplæring.

Det er ikke formålet med aftalen, at den skal anvendes til almindelig vikardækning.

### **1.**

Det fremgår af Fælleserklæringen, at: Medarbejdere, der varetager opgaver på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder fortsætter deres sædvanlige løn og får udbetalt eventuelle ulempetillæg og mer- og overarbejde i henhold til den ansattes sædvanlige overenskomst og aftale.

Alle medarbejdere omfattet af denne aftale bibeholder derfor deres nuværende løn samt eventuelle faste tillæg og særydelser mv, herefter kaldet hovedansættelsesforholdet. Det er også her, medarbejderne ledelsesmæssigt hører til.

Herudover honoreres for evt. særydelser inkl. overtidsbetaling med afsæt i hovedoverenskomsten.

Medarbejdere som med kort varsel overgår til midlertidig tjeneste på anden arbejdsplads (udlånsansættelse) ydes et ikke pensionsgivende tillæg på 2000 kr.(nutidskroner) pr. udlån. Strækker den midlertidige tjeneste sig over en uge, så tildeles der et ekstra tillæg. Udbetaling sker ved førstkommende løn efter udløb af lokalaftalen.

Hvis flytningen medfører at medarbejderen får væsentligt længere til den midlertidige arbejdsplads aftales der lokalt, at der skal betales tjenestetid til transport og befordringsgodtgørelse. Der er enighed om at flytning inden for fx Holstebro by ikke giver væsentligt længere transporttid.

Lederen i udlånsansættelsen har instruksbeføjelsen i forbindelse med de konkrete vagter og opgaver.

## **2.**

Parterne er enige om, at der ikke udarbejdes tillæg til ansættelseskontrakt for dette udlån.

Parterne lægger vægt på, at der lokalt på den enkelte arbejdsplads aftales og iværksættes den nødvendige oplæring og instruktion af de midlertidigt omplacerede medarbejdere under hensyntagen til borgernes og de ansattes sikkerhed og sundhed. Dette sker lokalt i dialog med TR.

Vagter efter denne aftale registreres via SD tjenestetid, og honorering for vagter i henhold til denne aftale udbetales sammen med sædvanlig løn, eller senest 1 måned efter normaliserede forhold.

Denne aftale respekterer senere indgåede centrale aftaler og indgåede lovændringer.

Aftalens gyldighedsperiode følger Fælleserklæringen.

Ved normalisering indtræder udlånte medarbejdere i oprindelig stilling igen på oprindelige vilkår.

## **3.**

For selvtilrettelæggende inden for DSR, SL, Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen gælder endvidere:

Uden for normal arbejdstid på hverdage aflønnes de selvtilrettelæggende efter arbejdstidsaftalen.

Holstebro Kommune og DSR, FOA (undtagen dagtilbud på børne- og ungeområdet), SL, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost og Ernæringsforbundet, 3F, HK, DS og PFF